就活ハラスメント防止方針

【目的】
当社は、採用活動において求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正かつ安心して応募できる環境を確保するため、本方針を定めます。

1. 適用対象
本方針は、採用活動に関わるすべての役員・従業員（人事担当者、面接官、管理職、リクルーター、インターンシップ担当者、OB・OG 訪問対応者等）に適用します。

2. 禁止事項
採用活動において、性的な言動、私的な交際や食事への執拗な誘い、採用と引き換えと受け取られる言動、応募者の人格を傷つける発言、採用に関係のない私生活への過度な質問、SNS 等を利用した不適切な接触その他応募者に不利益や精神的苦痛を与える行為を禁止します。

3. 面接・採用活動の基本姿勢
応募者の適性・能力・経験に基づき公正に選考を行い、採用に関係のない事項を選考の判断材料としません。

4. 教育・周知
採用活動に関わる従業員に対し、本方針及び関係法令について必要な教育・周知を実施します。

5. 相談窓口
応募者からの相談・苦情を受け付ける窓口を設置し、相談内容の秘密を保持するとともに、誠実かつ迅速に対応します。

相談窓口部署：［管理本部　管理統括部　人事・総務・企画チーム］
電話番号：［0875-25-5513］
メールアドレス：［saiyou@samson.co.jp］

6. 不利益取扱いの禁止

相談・申出を行ったことを理由として、不採用その他の不利益な取扱いは行いません。

7. 調査・是正

相談があった場合は事実確認を行い、必要に応じて是正措置および再発防止策を講じます。

8. 方針の見直し

法令改正や運用状況を踏まえ、本方針を適宜見直します。

附則

本方針は、制定日より施行します。
制定日：2026 年 10 月 1 日
会社名：株式会社サムソン
代表者：代表取締役 吉岡 龍示